

Minnesanteckningar, strategigruppen

Datum: 1 oktober 2015

Plats: Albion, KB Karlavägen 100, Stockholm

Ordförande: Helene Swenne, Sundsvalls kommun, Kultur och Fritid

Sekreterare: Elisabet Ahlqvist, KB

1. Välkommen

Elisabet och Helene öppnar mötet.

2. Kort presentation bordet runt

3. Dagordningen fastställs.

Ordningsföljden på punkterna 9 och 10 byter plats med punkt 13 som avhandlas innan lunch.

4. Föregående mötesanteckningar – endast stora avvikelser tas vid sittande möte. Smärre justeringar skickas till sekreteraren.

Ulf Hölke har i minnesanteckningarna blivit placerad som sammankallade för fel grupp. Detta korrigeras, därefter publiceras anteckningarna från

<http://biblioteksstatistik.blogg.kb.se/kvalitetsdialog/>.

5. Arbetet med nationell biblioteksstrategi, kort information.

Anna Lundén sammanfattade uppdraget. För uppdraget har KB erhållit 5 miljoner för 2015, 6 miljoner årligen för de följande åren, 2 miljoner per år för e-boken. Uppdraget har totalt fått 23 miljoner.

Fördjupad delredovisning 1/10 2017

Slutredovisning 1/3 2019

RB önskade en samordnare som står utanför fältet. Erik Fichtelius har fått tjänsten som samordnare, Karin Linder och Krister Hansson är tillsatta som utredare. Det blir ett kvalificerat sekretariat.

Utredningen ska agera fristående från KB, sekretariat kommer att arbeta självständigt. Den fysiska placeringen är på Karlavägen där Nationell bibliotekssamverkan är placerade.

Utredarna kommer att börja kompilera, mycket finns redan skrivet, mängder med utredningar och rapporter finns att sammanställa.

Erik F har utannonserat ett agilt arbetssätt, de befinner sig i ett formativt skede som just nu handlar om att lyssna in. Utredningen började i tisdags (29 september) med en kick-off med ett 15-tal biblioteks-företrädare.

Erik har tre huvudfrågor just nu:

Hur är läget?

Vad är problemen?

Hur vill ni ha det?

Energi, kompetens och entusiasm är de tre ord samtliga tar med sig efter workshopen

Epostadress: strategi@kb.se

Frågor:

Vad finns det för förväntningar på oss som inte var med under workshopen?

Det kommer behövas olika grupper/fokusgrupper under arbetet. Det behövs mycket dialog. Det är viktigt att utredarna syns ute på fältet och den politisk förankring är mycket viktig. I uppdraget finns myndigheter/organisationer uppräknade som utredningen ska samverka med.

Krister Hansson (KH): Det är ett brett uppdrag och alla bibliotekstyper var inte med i tisdags, det finns bibliotekstyper som bör involveras som inte var närvarande.

Hur tänker man kring barn?

De grupper som syns i bibliotekslagen ska naturligtvis ha fokusgrupper. Ett förslag är att man tillsätter en grupp med dem som arbetar kring detta men även en grupp med barnkonsulenter.

KH: barnspåret har lyfts många gånger!

6. Aktuell om den Gruppen för biblioteksstatistik.

(Cecilia Ranemo)

Filmen från [Bok & Bibliotek](#) visades, som informerar om hela Forum upplägget, och de olika gruppernas inriktning.

Fråga: kommer statistiken att fortsätta läggas in hos SCB?

CR: Nej, vi har en egen databas nu. Dessutom har det varit problem med att lämna in siffrorna till SCB, men även att göra rättningar är kostsamt och omständligt. Det är betydligt lättare för användarna att hitta i vår egen databas. Det har blivit ett tidsbrott p.g.a. ändrade

variabler.

Kan det läggas en länk hos SCB?

CR vi har försökt. Rådet för främjande av kommunala analyser RKA hämtar data från KB. Eftersom KB har hämtat in äldre tidsserier kan man hämta därifrån. Att det fungerar dåligt från SCB beror på hopp i variablerna som blir svåra att förklarar från SCB:s data, bl.a. finns det variabler som inte längre används.

Kommer de nya grupperna att vara uppbyggda på samma sätt som de tidigare grupperna?

AL: Beslutsunderlaget för Forum för nationell biblioteksutveckling och samverkan finns på [KB:s webb](#), dokumentet [Grupper](#) beskriver hur grupperna är tänkta att fungera. Tanken är att det ska vara mer öppet och flexibelt, men ändå ska uppdragen vara tydliga. Nomineringarna kommer att skötas på ungefär samma sätt som tidigare men ett par nya nomineringar tillkommer. Det ska vara möjligt att ta in ersättare, och vid behov ta in specifik kompetens. Gruppen kan föreslå kompetenser att ta in, och det är fritt att utse arbetsgrupper. Ordförande får ersättning av KB som tidigare, medan övrig i grupperna står för sina kostnader. Mötesfrekvensen och formen för mötena mer rörligt, och kan beslutas inom varje enskild grupp. Kvalitetsdialog ingår i Forum, som en grupp.

Kommer det att vara lika fyrkantigt att nominera och välja deltagare i expertgrupperna?

AL: Nej. Det ska vara lättare att ta in en ersättare och experter. Mer flexibelt och anpassat till respektive grupp.

7. Aktuellt om myndighetsöverskridande grupp för skolbiblioteksfrågor

Elin Lucassi: Just nu handlar det mycket om skolbibliotek, i våras började handläggare träffas från de olika myndigheterna som berörs av skolbiblioteksfrågan. När uppdraget nationell biblioteksstrategi landade och skolbiblioteken pekades ut i uppdraget, väcktes tanken att skapa en mer formaliserad grupp. Det har gått ut en officiell inbjudan på GD-nivå. Experter är inbjudna, behöver inte nödvändigtvis vara chefer. Åtta myndigheter har fått inbjudan och representanter är utsedda: Skolverket (Anette Holmqvist), MTM - LL-arbete (Erik Rågvik), MTM – användarservice (Helena Nordqvist), Statens medieråd (Ewa Thorslund), Special pedagogiska skolmyndigheten (SPSM) (Ingeborg Elpers-Bååth), SPSM – FoU (Susanna Strömberg), Skolinspektionen (Kjell Ahlgren), Kulturrådet (Maria Telenius) samt Elin Lucassi från

KB. Elin håller på att planerar första mötet. – Fantastiskt att kunna samordna sig kring spretiga frågor.

EL: Vi kommer att förhålla oss till strategin och till hur sekretariatet vill arbeta. Ser det främst som en omvärldsbevakande insats. Gruppen kanske inte behöver kartlägga till en början, vi kommer att ha en hel del dokumentation att börja med. En av de första sakerna vi ska göra är att se hur vårt arbete ska gå till och hur ska våra kommunikationsvägar se ut, både utåt men även inåt i våra respektive organisationer. Hemsidan ska hållas uppdaterad samt att vi mejlar ut namn på deltagare.

Fråga: Kommer ni att ha kontakt med kulturdepartementet och utbildningsdepartementet?

EL: kan inte svara på det här och nu.

8. Henriette Zorn, Kulturrådet. Definition av läsfrämjande.

Både kommuner och regioner söker stöd till läsfrämjande insatser och det behövs ett förtydligande av begreppen läsfrämjande och litteraturfrämjande, även om de i praktiken går in i varandra. På Kulturrådets [hemsida](#) skiljer man på begreppen:

Läsfrämjande:

Kortfattat innebär läsfrämjande att arbeta för att få fler personer att ta del av litteratur, samt för de som redan tar del av litteratur att öka bredden och mängden av den litteratur de tar del av. Med andra ord ta bort hinder för läsning, bredda en repertoar och stärka läsarens självtillit och läsaridentitet.

Litteraturfrämjande:

Litteraturfrämjande innebär att synliggöra litteratur och litterära upphovspersoner, exempelvis via författarsamtal, uppläsningar eller workshops. Det kan också innebära informationsspridning som stärker och gynnar litteraturen som konstform, till exempel genom att stödja och förbättra förutsättningar för bokutgivning och verksamma litterära upphovspersoner.

9. Förslag från formaliagruppen om fortsatta spelregler för Kvalitetsdialog. Utskickat underlag diskuteras och beslut fattas vid sittande bord.

Ett underlag som tagits fram av formaliagruppen diskuterades. Formaliagruppen består av Elisabet Ahlqvist, Helene Swenne och Susanne Ljungström. Underlaget finns med som bilaga 1.

Diskussionen i punktform.

Kommunala: Hur blir man nominerad? hur bli man vald?

Regionalt: Platsen i gruppen följer med tjänsten.

- Viktigt att vi har folk ifrån alla landsdelar, representanter från alla storlekar av kommuner.
- Det behövs lite mer ordnade former.
- Vi ser att vi bör utgå ifrån landsdelar. Norrland har problem med att hitta representanter. De kan behöva samverka på något sätt.
- Vi vill att de ska finnas små, mellanstora och stora kommuner, men att det ska skötas av de respektive landsändarna.
- Problem, hur ska det gå till? Just nu finns ingen kommunal gruppering att vända sig till. Så vem samordnar de olika landsdelarna?
- EA är det lämpligt att lämna detta åt specialgruppen inom biblioteksförbundet att lösa?
- HB är med i biblioteksförbundets nystartade grupp för folkbibliotekschefer, men långt ifrån alla är med där.
- Det blir konstigt om man väljer en representant i ett annat forum. Länsbiblioteken bidrar med att komma fram till vem som passar i den stora Kvalitetsdialoggruppen.
- Det måste hänga samman för det är ju samma system.
- HB: Jag är fundersam, jag är ju en av dem som tycker att jag sitter på ett oklart mandat. Vi som är med nu vi ska ju sitta med i november. Det måste väl vara dubbelt i november om det ska tillkomma nya?
- Hur väljs folk? Viktigt. Jag vet ju fler som vill vara med och undrar varför de inte kom med?

Diskussionen landade i förslaget: De kommunala representanterna inom Kvalitetsdialogens stora grupp uppfattas som en pool av personer att vaska fram rätt antal och fördelning av representanter från till strategigruppen.

Mandattiden diskuterades, förslaget från formaliagruppen är 2 år med option på ett år till.

- Mandattiden bör vara 2 år med option på ytterligare två år för att få det att löpa smidigt.
- Under nästa år förväntar vi oss att få nya kommunala. I praktiken befäster vi dem som sitter i gruppen, och sen?
- Årsmötet väljer!

- Om de som sitter i strategigruppen ska utses ur den stora gruppen så kan vi kanske komma överens om vilka man föreslår?
- KB: vi vill blanda oss i så lite som möjligt hur personerna utses, vi styr antalet platser, formaliagruppen håller fast vid indelningen i geografiska områden och fördelningen.
- Kan länsbiblioteken/SLB välja?
- ME: folkbiblioteken har eget mandat, då ska SLB inte in.
- EA ni sköter själva hur ni får ihop de personer som ska vara med.
- Behövs en sammankallande? valberedning?
- MH tror inte att jag har mandat att bestämma det hos mig...
- Årsmötet beslutat att de som sitter får fortsätta ett eller tre år till.
- Kan vi då låta dessa sitta kvar ett år till?
- De kommunala platserna är otroligt värdefulla så det behövs reserver!
- Blir det ett problem om KB blir för många.
NEJ! Det är bra att ni är många från KB
- EA: kan ni lämna åt oss att sköta antalet från KB? Gruppen ger KB möjlighet att sköta detta. Gruppen vill gärna träffa rätt KB-personal beroende på de frågor som är aktuella, t.ex. Elin om det finns skolbiblioteksfrågor.
- Mandattiden för novembergruppen följer strategigruppens, dvs. man finns med på listorna från januari, men ses första gången i november, om man inte ingår i strategigruppen.
- Finns det någon poäng med överlappande byte? Kan regleras genom optionen.
- HB formaliafråga, om jag slutar tar den nya bibliotekschefen min plats?
- EA: som vi tidigare tillämpat platserna är att om man i sitt nya jobb finns kvar i regionen och har fortsatt förtroende sitter man kvar i gruppen. Såvida det inte föreligger något annat. Då får en reserv kliva upp.
- Det var bra att vi var flexibla från början, men det är bra att vi har det här lite strama samtalet så att alla vet vad som gäller.
- Komplikation, ens arbetsgivare måste tycka att det är ok att åka.
- Om det här skrivs ihop nu som förslag och beslutas som ett beslut efter november då är det diariefört beslut.

Diskussionen landade i att det inte behövs en valberedning, att folkbibliotekscheferna själva måste utse de 14 som ska sitta med i strategigruppen. Dessa skall utses från de personer som valts att sitta

med i den stora gruppen (dvs. de som utses per län/region). Götaland, Svealand och Norrland får hitta sina sätt att koordinera sig och välja ut de som ska in i strategigruppen utifrån kommunstorlek. Reserver skall också utses som träder in om ordinarie har förhinder. Reserverna tas också från de som är utsedda till stora gruppen. Både ordinarie och reserver bör från början ha förankrat med sin huvudman att man kan åta sig tre möten + resor årligen utöver novembermötet. En plats kan delas av två personer, det har vi redan ett par exempel på.

Från 2016 är det önskvärt med endast en person från varje län/region deltar per möte, alltså den regionala nivån skall bestå av 21 personer (21 län). Den kommunala nivån har 14 platser (använd reserver så att det är fjorton kommunala på plats) samt KB. Från KB är det önskvärt att flera personer deltar.

Under 2016 ska deltagare till 2017 nomineras. Dessa väljs formellt på årsmötet november 2016, och tillträder första mötet 2017.

Dessa beslut kommer att läggas till dokumentet från formaliagruppen och fastställas på årsmötet 20 november. Därefter diarieförs det på KB.

10. Facebookgruppen – hur öppen ska gruppen vara?

Elisabet Ahlqvist: Vi startade FB gruppen som ett av besluten under det som vi kan kalla det "[konstituerande mötet](#)" 22 november 2013. I anteckningarna står det att det skall vara en sluten FB grupp. EA tolkar det som att gruppen skall bestå av de personer som finns på våra listor, och att andra personer inte bör få tillträde till gruppen. Som det är nu, finns det personer som inte finns med i våra listor. En togs bort redan i somras, men det finns flera andra kvar.

EA: jag för håller mig på olika sätt beroende på vad vi nu beslutar. Vilka ska vara med?

En kort diskussion stannade vid att de som är med på novembermötet får vara med i Facebookgruppen. Allt för att kunna vara mer öppna inom gruppen. Det betyder att det sker en genomgång i gruppen och därefter tas de bort som inte finns på våra listor.

UN: De kollegor som vill följa arbetet hänvisar jag till bloggen.

Beslut:

Endast de som finns på listorna kan vara med i FBgruppen.

Som ett vidhängande bestämdes också att mötesanteckningarna ska snabbast möjligt ut på bloggen. När anteckningarna kommer för

justering har man max två veckor på sig att respondera, därefter publiceras anteckningarna. Samtidigt läggs en uppdatering i FB gruppen med länk till anteckningarna.

11. Rapport från arbetsgrupperna ("läxan"), grupparbete och därefter sammansfattning.

Hur involvera interna och externa i processen?

Är innehållet beslutat? Ja.

Finns texter? Finns inte ännu.

Prognos, när kan det vara klart? Innan årets slut.

Var i biblioteksplan 2.0 ska nya delar fogas in? Inget bekymmer

Behövs remiss? I så fall med vem? Remiss inom arbetsgruppen.

Formulera uppföljningsbara mål i biblioteksplanerna

Svårt uppdrag, vad är målformuleringar? Vad som har hänt, följer upp?

Effekter? Ge verktyg till att själva hitta sina egna formuleringar.

Är innehållet beslutat? Ja.

Finns texter? Delvis.

Prognos, när kan det vara klart? Under december-15

Var i biblioteksplan 2.0 ska nya delar fogas in? Nej, ev. bilaga

Behövs remiss? I så fall med vem? Remiss i hela strategigruppen

Bryta ner övergripande nationella, regional och kommunala mål till biblioteksplaner

Är innehållet beslutat? Ja.

Finns texter? Ja.

Prognos, när kan det vara klart? November skrivet och klart.

Var i biblioteksplan 2.0 ska nya delar fogas in? Nej, först kanske?

Behövs remiss? I så fall med vem? Remiss i strategigruppen.

Beslut:

Redaktion för att placera in texterna i Biblioteksplan 2.0 utsågs. Den består av:

Regional - Ulla Nyberg

Kommunal - Birgitta Edvardsson

KB - Cecilia Ranemo.

Elisabet hjälper till med att skickar ut remissrundorna, eftersom KB har listorna. Gör det jättetydligt att det är remiss och se till att det finns en tydlig tidsplan!

12. Demokrati och jämlikhet med hjälp av statistik.

Maria Ehrenberg: vi arbetar på olika nivåer.

Vad jag har gjort utifrån vårt perspektiv är att jag har tagit bibliotekslagen och brutit ner varje del av den till möjliga indikatorer med existerande statistik.

Det finns en fil som alla kan få.

Maria vände sig till samhällsanalyskontoret i Halland som gick igång på detta; hur kan man i en lagtext föra in all samhällslig statistik? Alltså även annan statistik som inte kommer från biblioteksstatistiken.

ME: Det känns roligt att en annan avdelning säger det här måste vi titta på! Halland arbetar vidare med det, återkommer längre fram!

Lagens uppföljningsbarhet

Vilken statistik vill biblioteken själva ha? Barn o unga är en prioriterad grupp! De siffror som finns mäter inte kvalitet. Det är svårt, men man måste hitta mått.

Skåne har samlat en grupp. Vilka verksamhetsmål vill man möta frågades i ett stort möte. Behöver backa ett steg och se på hur presenterar man statistik? Kontakter har tagits med de som planerar busshållplatser och som arbetar med GIS. Man behöver mer input, det finns fler GIS-frågor att ställa.

Halland – fokuserar på lagens uppföljning

Skåne – fortsätter gräva i vilken statistik biblioteken vill eller behöver ha. Det är svårt att hitta metoder och mått för kvalitet.

Maria vill ha spontan input.

13. Planering för Kvalitetsdialog den 20 november.

EA presenterade programgruppens förslag:

Inledning, RB hälsar välkommen, Erik Fichtelius talar om uppdraget nationell biblioteksstrategi, inspirationsföreläsning med Petra Jonsson, Gävle stadsbibliotek ombeds tala om inköpspolicy (samma som i Umeå under våren), årsmöte och gruppdiskussioner. Förslaget bifölls.

EA förslår att diskussionerna hålls under eftermiddagen eftersom grupperna ska ut till mötesrummen. Förslaget utgår från tre block med frågeställningar, och tre grupper per block. En kort gruppövning diskuterade fram förslag på rubriker till blocken: 1) Hur ska alla få tag på alla typer av material (fysiskt och digitalt) – tillgång. 2) Bibliotek för alla. 3) Profession/kompetens.

Programgruppen arbetar vidare med att formulera diskussionsunderlagen.

Ulla N tillfrågar Petra om medverkan.

14. Övriga frågor

- Christer B: Det fattas ett styck i tilläggen till Biblioteksplan 2.0, nämligen ”uppdraget”. Hur får man uppdraget? Vem formulerar det? Från vem får man det ifrån? Kedjan uppdrag-beslut-genomförande.

Diskussion om på vilken nivå uppdrag och delar tas ut och besluten tas, nämnd eller fullmäktige.

EA: Kulturrådet kollade upp det inför skrivningen av villkoren för inköpsstödet. KuR:s jurist tittade på vad som går att kräva. Det är olika konstruktioner i kommunerna, svårt att göra en genomgående regel. I bibliotekslagen står det politiskt antagen, men inte på vilken nivå.

Avsnittet behöver inte vara så omfattande, men behöver vara med. En beskrivning för kommunal nivå och en för regional nivå.

Till detta avsnitt utsågs två skribenter: Erik Peurell (regional) och Birgitta Hellman Magnusson (kommunal). Texten förväntas finnas färdig i december -15. Erik och Birgitta stämmer också av med KuR, Maria eller Signe.

- Ulla N: Synpunkt ang. mötestiden och avslutning av dagen. För de som reser är det bra om man vet säkert hur länge mötet pågår, att sluta tidigare ger ingen förtjänst om man har en sen biljett hem.

Ett beslut fattades: Vi tillämpar en fast ramtid samma för alla möten: 9:30 -10 morgon/mingelfika. Möte mellan klockan 10.00 och 15.30.

15. Sammanfattning, kommunikationsplanering och ev. arbetsfördelning.

EA försöker få ut anteckningarna så fort det går.

EA skriver ett blogginlägg i bibliotekssamverkansbloggen.

Mötesdagar och presidium 2016:

17 feb

Ordförande regional: Ulf Hölke

Kommunal: Lena Lundberg Vesterlund

21 april

Ordförande kommunal Britt-Inger Roos

Regional: Camilla Källgren

6 oktober

Regional ordförande: Maria Lundqvist

Kommunal: Birgitta Hellman Magnusson

16. Avslutning av dagen

Närvarande på mötet:

Anna	Lundén	Kungl. biblioteket
Annelien	van der Tang Eliasson	Kultur Skåne/Region Skåne
Birgitta	Hellman Magnusson	Motala kommun
Birgitta	Edvardsson	Eskilstuna stadsbibliotek
Britt	Löfdal	Regionbibliotek Stockholm
Britt-Inger	Roos	Strömsunds bibliotek
Camilla	Källgren	Region Värmland
Catarina	Lundström	Region Jämtland Härjedalen
Cecilia	Herdenstam	Gotland
Cecilia	Ranemo	Kungl. biblioteket
Christer	Bergqvist	Regionförbundet Kalmar
Elin	Lucassi	Kungl. biblioteket
Elisabet	Ahlqvist	Kungl. biblioteket
Elisabet	Brynge	Regionbibliotek Örebro län
Erik	Peurell	Länsbibliotek Sörmland
Helene	Swenne	Sundsvalls kommun, Kultur o Fritid
Henriette	Zorn	Kulturrådet
Henrik	Bylund	Upplands Väsby bibliotek
Hilda	Androls	Kungl. biblioteket
Jennie	Olofsson	Länsbiblioteket Västernorrland
Johanna	Berglind	Länsbibliotek Sörmland
Jonny	Norrby	Skåne/Kävlinge
Katinka	Borg	Regionbibliotek Reg. Jönköpings län
Kerstin	Olsson	Länsbibliotek Östergötland



National Library
of Sweden

Krister	Hansson	Regionbibliotek Stockholm
Kristina	Hedberg	Region Blekinge
Lena	Lundberg Vesterlund	Kulturförvaltningen i Luleå
Maria	Jacobsson	Kultur Skåne
Maria	Lundqvist	Region Blekinge
Maria	Ehrenberg	Regionbibliotek Halland
Peter	Axelsson	Kungl. biblioteket
Roselill	Rapp	Västerås stadsbibliotek
Sonja	Viklund	Mora bibliotek
Susanne	Gustafsson	Kungl. biblioteket
Susanne	Ljungström	Västerbotten
Sylvia	Blomberg	Regionbibliotek Örebro län
Tiffany	Bovin	Österåkers bibliotek
Ulf	Hölke	Länsbiblioteket Västmanland
Ulla	Nyberg	Region Gävleborg
Ulrika	Svensson	Säffle bibliotek

Bilaga 1: förslag från formaligruppen

Förslag från formaligruppen

2015-09-21

Elisabet Ahlqvist, Helene Swenne och Susanne Ljungström

1.1. Kvalitetsdialog – strategigruppen

Frågor: för de kommunala representanterna: hur blir man nominerad och vald till gruppen? Hur lång mandatperiod?

Förslag:

Den geografiska indelningen utgör stommen i nomineringen med följande fördelning:

Götaland 5 platser

Svealand 5 platser

Norrland 4 platser

Förslag: Formaligruppen föreslår att det i respektive landsdel bereds förslag på lämpliga kandidater, och under denna process ser till att det finns representation från de olika kommunstorlekarna. Kandidaterna blir tillsatta i den årliga stora kvalitetsdialogen.

Små kommuner under 20 000 inv

Mellanstora kommuner 20 000 – 55 000 inv

Stora kommuner över 55 000 inv.

Förslag: Mandattiden sätts till 2 år, men option på ett tredje år. Ändrade arbetsförhållanden under mandattiden kan komma att utgöra skäl för ny nominering, men om personen är kvar i samma region kan platsen följa med till den nya kommunen.

Förslag: Det formella beslutet av de föreslagna kandidaterna fastställs på den stora Kvalitetsdialogen.

Kvar att lösa:

hur går det till i respektive landsdel att få ihop förslag och sedan välja de som ska sitta i strategigruppen?

Behövs en liten valberedning som håller ihop respektive landsdel?

Formaligruppen vill diskutera mötesfrekvensen för strategigruppen vid sittande bord under mötet 1 oktober 2015.

1.2. Kvalitetsdialog – stora gruppen (novembermötet)

Formaliagruppen menar att vi ska behålla det upplägg som redan har beslutats när det gäller fördelningen av antalet platser och att varje län/region sköter sin egen process med att få fram representanter, reserver och fylla vakanser.

Mandattiden beslutas av län/region, men formaliagruppen menar att två år bör vara den kortaste mandattiden för att få bättre kontinuitet.

1.3. Novembermötet

Under novembermötet ska strategigruppen kunna lägga fram förslag och återredovisningar för återkoppling, acceptans och förankring. Novembermötet ska också kunna tillföra nya uppgifter och prioriteringar till strategigruppen.

Kommentar EA: Det behövs en del av dagen som fungerar som årsmöte, a) fastställa representanter till strategigruppen b) inhämta synpunkter på förslag c) få nya uppgifter och prioriteringar för nästkommande år. Egentligen inget problem, vi har redan en ordförande och sekreterare, det ska bara få plats på dagen.

Sammanfattning, synpunkter från våra förberedande diskussioner:

- Det är viktigt att hålla så låga trösklar som möjligt i båda grupperna för att inte tappa intresserade. Fr.a. de små kommunerna med långa resor är lätta att tappa. För Norrlands del är det redan nu svårt att fylla platserna i de båda grupperna, där behövs förmodligen mer länsövergripande tankar vid representationen i grupperna. Mer samarbete över läns/regiongränserna som gör att även de minsta kommunerna kommer till tals.
- Det finns en obalans just nu, där den regionala nivån är mer vana att träffas i diskussioner, kommunerna behöver mer tid på sig för att hitta fram till samtalet, och kunna bidra helt och fullt. Formaliagruppen tror att längre mandatperioder kan avhjälpa obalansen.
- Formaliagruppen konstaterar att möten som gör det möjligt att mötas från alla tre nivåer, statliga, regionala och kommunala, är berikande men ger också nya utmaningar för att hitta en bra form för samtalen.